



Gagner en confiance en tant que femme dans la gestion de portefeuille

Par David Kitai | 16 Oct 2023

Pour Rose Devli, les défis auxquels elle a été confrontée dans une profession dominée par les hommes ont fait d'elle une meilleure négociatrice et une GP plus sûre d'elle.

Rose Devli a connu une carrière pleine de moments spontanés, presque fortuits. La gestionnaire de portefeuille de titres à revenu fixe chez Fonds Dynamique n'a pas fait une école de commerce pour devenir GP. Comme presque tous ses camarades de classe à MacMaster, elle voulait devenir banquière d'investissement. Elle s'est démenée pour obtenir un stage, puis a démissionné deux semaines plus tard, réalisant que ce travail n'était pas fait pour elle.

Le chemin de Devli vers la gestion de portefeuille a été sinueux, passant par l'université, la vente et des périodes de doutes importants. Le fait qu'elle soit une femme a rendu son parcours plus difficile de manière subtile. Selon Morningstar, sur les 1872 gestionnaires de fonds communs de placement au Canada, seuls 234 sont des femmes. Devli a surmonté les difficultés liées à son parcours professionnel et aux préjugés implicites en acquérant la confiance nécessaire pour négocier.

« Quand j'ai commencé à faire du trading, c'était difficile, je ne dormais pas bien, chaque fois que je perdais de l'argent, je n'arrivais pas à dormir », dit Devli. « Heureusement, j'avais un bon patron. Il a vu que quelque chose se passait et il m'a dit 'tu vas perdre de l'argent'. Les meilleurs traders n'ont raison que dans 60 % des cas. C'est la façon dont vous négociez qui vous permet de savoir si vous êtes un bon ou un mauvais trader ».

Heureusement, le marché des FNB a continué d'opérer pendant ces périodes de tension, permettant de découvrir les prix et indiquant où les obligations étaient négociées. Le marché des FNB enrichit le marché obligataire en fournissant des réserves de liquidités supplémentaires, parallèlement au

marché obligataire au comptant.

La conclusion est que si vous êtes un gestionnaire d'obligations et que vous n'avez pas la possibilité d'utiliser un FNB ou d'interagir avec le marché des FNB pendant les périodes de tensions, vous négociez avec une main attachée dans le dos. Les FNB d'obligations offrent des options, ce qui est extrêmement précieux pour les investisseurs en titres à revenu fixe.

BMO Exchange Traded Funds est le plus grand fournisseur de FNB à revenu fixe au Canada, ayant segmenté le marché précisément par durée et par crédit.

À ce moment-là, son patron devenu mentor a aidé Devli à repenser la gestion de portefeuille. Elle a commencé à se concentrer sur le processus et à gagner sa confiance en matière de négociation. Ce patron, dit-elle, ne lui a jamais donné de réponse. Si elle posait une question, il l'orientait vers une direction où elle pouvait trouver la solution elle-même. Elle s'est nourrie de ces leçons et a développé une plus grande confiance en elle.

Devli croit fermement à l'importance du mentorat en début de carrière. Aujourd'hui elle-même mentor de jeunes membres de son équipe, elle soutient ses protégés, les aidants à prendre leurs propres décisions et à gagner eux-mêmes en confiance.

Une femme dans la salle des marchés

Il y a cependant des aspects de son début de carrière pour lesquels un mentor ne pouvait pas l'aider. À savoir, l'isolement d'être l'une des deux femmes dans une salle des marchés gigantesque. Devli explique que le fait d'avoir grandi dans une famille essentiellement masculine l'a aidée. Elle avait suffisamment d'expérience avec les hommes pour s'en sortir, mais 2005 était une autre époque pour le secteur et Devli se sentait suffisamment isolée pour regarder les billets d'avion la

plupart du temps.

« Je me souviens m'être dit qu'ils étaient trop chers, que je devais m'en tenir à cela pendant un certain temps », dit Devli en riant. 'C'était difficile, il y avait une chance sur deux pour que je parte.

Le sens de l'opportunité et le soutien qu'elle a reçu de ses mentors ont permis à Devli de continuer à s'investir dans son travail. Plus elle négociait, plus elle commençait à comprendre le monde des revenus fixes et à voir une chance de se faire un nom.

Devli explique que le secteur des titres à revenu fixe offre de grandes possibilités aux gestionnaires de portefeuille, car les performances des indices de référence sont généralement médiocres. Pour trouver de l'alpha, il faut des compétences, des connaissances et une gestion active. Au fur et à mesure qu'elle prenait de l'importance dans son rôle, elle a pu afficher régulièrement des performances supérieures et surmonter son aversion pour le risque.

Donner à d'autres femmes la confiance nécessaire pour trader

Devli pense que certains rôles traditionnels liés au genre empêchent les femmes de faire carrière dans la gestion de portefeuille. Elle pense que les femmes ont tendance à montrer une plus grande aversion au risque et peuvent manquer de confiance dans leurs décisions. Elle fait remarquer que sa propre carrière a commencé avec des doutes, et que les opportunités que ses mentors et les entreprises lui ont offertes l'ont aidée à prendre confiance en elle.

Pendant la pandémie, Devli a dû faire face à une autre période de doute après être tombée enceinte. Dans une

profession dominée par les hommes, les congés parentaux étaient rares. De plus, les exigences quotidiennes des marchés financiers font que toute absence prolongée peut être considérée comme catastrophique. Lorsque le moment de son congé de maternité est arrivé, Devli affirme que Fonds Dynamique l'a soutenue à 100 %. Ils ont calmé ses angoisses lorsqu'elle s'est éloignée de son bureau et l'ont aidée à reprendre le travail en douceur.

Sa propre réussite lui a permis de comprendre les préjugés implicites et les problèmes qui freinent les femmes dans la gestion de portefeuille. Elle pense que les longues heures de travail et le travail d'équipe intense qu'exige la fonction de gestionnaire de portefeuille rendent les dirigeants méfiants quant aux personnes qu'ils embauchent et promeuvent. Comme ces dirigeants ont déjà tendance à être des hommes, ils s'en remettent souvent inconsciemment à des personnes qu'ils connaissent, avec lesquelles ils sont en relation et qui n'ont pas l'impression d'être différentes. Cela peut signifier que les femmes sont écartées au profit de collègues masculins.

Surmonter ces préjugés innés demande un énorme travail d'apprentissage et de désapprentissage, sans parler d'un discours ouvert sur le rôle que le genre peut jouer dans nos carrières. Néanmoins, la carrière de Devli montre comment cela peut se faire et comment quelqu'un peut gagner la confiance nécessaire pour devenir gestionnaire de portefeuille.

« Il faut un certain temps pour se sentir à l'aise dans sa peau, mais une fois que l'on commence à faire ses preuves en tant que trader, on gagne en assurance », explique Mme Devli. 'Lors de ma première journée de trading, je n'avais aucune confiance en moi. Aujourd'hui, je suis plutôt confiante. Il n'y a pas de calcul à faire, mais je pense qu'il s'agit de donner aux gens la possibilité d'essayer.